

CONSTRUIRE LES ORGANISATIONS DE DEMAIN

ANNE MAZUEL DIRECTRICE GÉNÉRALE DE CONFIDENCE EXECUTIVE SEARCH

Quelle gouvernance pour affronter les défis de la prochaine décennie ? Derrière cette question se joue aujourd'hui une part essentielle de la compétitivité des entreprises. Dans un contexte de transformations profondes, le recrutement des dirigeants s'impose comme un levier stratégique de création de valeur et de résilience. Anne Mazuel, directrice générale de Confidence Executive Search, partage sa vision : moins prédire l'avenir que savoir reconnaître celles et ceux qui seront capables de l'écrire, et éclairer les choix qui engagent durablement la trajectoire de l'entreprise.



Pouvez-vous présenter Confidence Executive Search ? Quel est son positionnement ?

Confidence Executive Search est un cabinet de conseil international en recherche de cadres dirigeants, spécialisé dans le top management. Nous accompagnons les entreprises dans l'identification, l'évaluation et le recrutement de leaders appelés à jouer un rôle déterminant dans leur trajectoire de développement. Près de 80 % de nos missions concernent des fonctions

de CEO, de directions générales et de membres de COMEX ou de CODIR. Les 20 % restants portent sur des fonctions stratégiques directement rattachées aux instances dirigeantes, dont l'impact est déterminant dans l'exécution de la stratégie et la transformation des organisations. Nous intervenons en Europe, en Amérique du Nord et en Asie. Notre positionnement repose sur une conviction simple : les décisions de leadership figurent parmi les plus structurantes pour l'avenir d'une entreprise.

Derrière chaque recrutement de dirigeant se jouent des enjeux de gouvernance, de croissance, de transformation, de succession ou encore de création de valeur. C'est pourquoi nous abordons chacune de nos missions non comme un simple processus de recrutement, mais comme une réflexion stratégique au service du projet d'entreprise. Notre adossement au groupe Elior constitue à cet égard un atout différenciant. Au-delà de la solidité et de la pérennité qu'offre un groupe international, il nous permet d'évoluer au plus près des réalités auxquelles sont confrontés les dirigeants. Cette proximité nourrit notre compréhension des attentes de nos clients et nous permet d'apporter un regard à la fois stratégique, opérationnel et humain sur les enjeux de leadership.

Comment adaptez-vous vos méthodes pour répondre aux enjeux spécifiques de transformation et de croissance de vos clients ?

Chaque entreprise évolue dans un contexte qui lui est propre, avec ses ambitions, ses contraintes et ses défis de leadership. Notre rôle consiste à comprendre sa trajectoire : où elle se

CABINET DE CHASSE INTERNATIONAL SPÉCIALISÉ EN TOP MANAGEMENT

Dans l'immensité,
nous détectons l'exception.



situé aujourd'hui, où elle souhaite aller demain et quelles seront les compétences, les expériences et les qualités de leadership nécessaires pour y parvenir. Cette prise de hauteur nous permet d'accompagner les dirigeants dans leurs réflexions d'organisation et de gouvernance, puis d'identifier les décisions qui soutiendront durablement leur développement.

Aujourd'hui, identifier des talents n'est plus la principale difficulté. Les meilleures missions commencent rarement par la question « qui recruter ? », mais plutôt par « quelle organisation voulons-nous construire pour réussir demain ? ».

Quelle est la place du conseil dans votre métier ?

La dimension conseil est aujourd'hui au cœur de notre métier.

Grâce à notre exposition permanente aux marchés, aux organisations et aux équipes dirigeantes, nous disposons d'une vision privilégiée des évolutions du leadership, des compétences émergentes et des modèles organisationnels qui façonnent la performance des entreprises.

Cette lecture du marché permet d'éclairer les décisions de nos clients et de les aider à anticiper les mutations plutôt qu'à les subir.

Le recrutement constitue souvent la traduction opérationnelle d'une réflexion plus profonde sur la stratégie, l'organisation ou la gouvernance. C'est dans cette capacité à apporter un regard externe, indépendant et informé que réside aujourd'hui la véritable dimension conseil de notre métier.

Quelle place accordez-vous à la compréhension des cultures d'entreprise dans la réussite de vos missions ?

La compréhension de la culture d'entreprise est un facteur déterminant dans la réussite d'une mission de recrutement de dirigeants.

Une entreprise ne se résume jamais



L'accompagnement sur mesure, signature de Confidence Executive Search.

à un organigramme. Derrière les structures existent une histoire, des valeurs, des modes de décision, des équilibres relationnels et parfois des identités très fortes. Comprendre ces dimensions est essentiel.

Nous consacrons donc une part importante de notre travail à analyser cet environnement afin d'identifier les profils qui pourront non seulement réussir dans leur fonction, mais également créer de la valeur dans la durée.

À nos yeux, un recrutement réussi repose sur l'alignement entre un leader, une culture, une équipe et une ambition d'entreprise.

Quelles sont aujourd'hui les grandes tendances que vous observez dans le recrutement de profils exécutifs, et comment Confidence Executive Search s'y positionne-t-il ?

J'observe d'abord une accélération des cycles de transformation. Les entreprises évoluent dans un environnement marqué par des mutations technologiques, économiques et géopolitiques de plus en plus rapides. Les qualités de leadership, d'adaptation et de discernement deviennent ainsi aussi déterminantes que l'expertise technique.

Une deuxième tendance forte concerne les enjeux de diversité et d'inclusion au

sein des équipes dirigeantes. La place de la Femme demeure un sujet majeur, mais les entreprises recherchent également une diversité de parcours, d'expériences et de modes de pensée. Cette diversité constitue un puissant levier de performance, d'innovation et de réflexion stratégique.

Nous observons également un rapprochement croissant entre les grands groupes et l'écosystème entrepreneurial. Cette convergence favorise l'émergence de dirigeants capables de conjuguer vision stratégique, esprit entrepreneurial et excellence opérationnelle.

Enfin, l'essor de l'intelligence artificielle transforme profondément notre métier. Plus la technologie progresse, plus la qualité du jugement, la capacité d'évaluation et la compréhension des dynamiques humaines deviennent stratégiques.

J'ai la conviction que plus les organisations évoluent rapidement, plus le choix des femmes et des hommes qui les dirigent devient stratégique. Chez Confidence Executive Search, c'est précisément dans ces décisions de leadership que nous accompagnons nos clients, parce qu'elles conditionnent durablement la performance, la transformation et la création de valeur des entreprises. ♦

PROPOS RECUEILLIS PAR JEAN-CHRISTOPHE COLLET